

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

I. УСТАВНИ ОСНОВ

Уставни основ за доношење овог закона садржан је у члану 20. Устава Републике Србије, који прописује да се људска и мањинска права зајемчена Уставом могу ограничити само законом ако ограничење допушта Устав, у сврхе ради којих га Устав допушта, у обиму неопходном да се уставна сврха ограничења задовољи у демократском друштву. У члану 27. Устава Републике Србије утврђено је да је лишење слободе допуштено само из разлога и у поступку који су прописани законом, а члан 28. Устава Републике Србије утврђује поступање према лицима лишеним слободе. Такође, у члану 97. став 1. тачка 2. Устава Републике Србије, прописано је да Република Србија уређује и обезбеђује остваривање и заштиту слобода и права грађана, уставност и законитост.

II. РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА

Закон о извршењу кривичних санкција (у даљем тексту: Закон) објављен је у „Службеном гласнику РС“, бр. 55/2014 дана 23. маја 2014. године.

Иако је правни оквир извршења кривичних санкција у великој мери усаглашен са европским стандардима, у међувремену је дошло до потребе за проширењем надлежности судије за извршење кривичних санкција, у складу са активностима које су прописане Акционим планом за поглавље 23 (у делу Правосуђе и основна права – део 2. тачка 3.3.1.10).

На основу извршене упоредноправне анализе надлежности судије за извршење у европским правним системима, сачињен је план проширења надлежности судије за извршење кривичних санкција, који је прилагођен потребама нашег правног система. Планирано је прописивање нових алтернативних мера којима се мења начин извршења казне затвора. Нацртом закона о изменама и допунама Закона о извршењу кривичних санкција (у даљем тексту: Нацрт закона), предвиђене следеће надлежности судије за извршење кривичних санкција (у даљем тексту: судија за извршење):

1) доношење одлуке да се изречена казна затвора у трајању до једне године, извршава у просторијама у којима осуђени станује (кућни затвор);

2) доношење одлуке да се осуђени који је разврстан у полуотворено или отворено одељење завода може упутити на рад ван завода, код послодавца пуно радно време, а да се преостало време налази у заводу, као део припреме за отпуст. Радно ангажовање код послодавца ће допринети ефикаснијем остваривању програма поступања и лакшем укључењу у друштво након издржане казне, како осуђени убудуће не би чинио кривична дела;

3) доношење одлуке о превременом отпусту осуђеног са издржавања казне затвора у одређеним случајевима, као што су: тешка болест, тешки инвалидитет или старост осуђеног, када би даље извршење казне затвора било нехумано.

Још један разлог за доношење закона је и потреба усклађивања радноправних одредби, посебно одредби о одређивању звања запослених у Управи за извршење кривичних санкција (у даљем тексту: Управа), имајући у виду

специфичност и сложеност послова које обављају са једне стране, као и изложеност ризику због извршења кривичних санкција и мере притвора.

III. ОБЈАШЊЕЊЕ ПОЈЕДИНАЧНИХ РЕШЕЊА

Чланом 1. Нацрта закона мења се члан 17. став 4. Закона употпуњује се назив прописа који уређује рад Центра за обуку и стручно оспособљавање запослених у Управи, са његовим обавезама које су прописане законом. Убудуће ће се звати Правилник о раду Центара за обуку, организовање и спровођење обуке, стручног оспособљавања и усавршавања.

Чланом 2. Нацрта закона мења се члан 27. став 5. Закона у циљу прецизирања услова потребних за постављање директора Управе, водећи рачуна о делокругу рада и специфичности послова које обавља директор у складу са законом, као што су одлучивање о правима и обавезама лица лишених слободе. Стога, као услови које кандидат за директора Управе за извршење кривичних санкција треба да испуни прописани су: завршен правни факултет, на студијама другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије), основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, најмање девет година радног искуства у струци после стеченог високог образовања и седам година радног искуства на руководећим пословима.

Чланом 3. Нацрта закона додаје се члан 41а којим се проширује надлежност судије за извршење, доношењем одлуке да се изречена казна затвора у трајању до једне године, извршава у просторијама у којима осуђени станује (кућни затвор) на молбу осуђеног после правноснажности пресуде до ступања на извршење казне затвора, с обзиром да у законодавствима земаља чланица Европске уније постоји низ мера којима се омогућавају алтернативни облици извршења казне затвора под одређеним условима, који се односе на дужину прописане казне затвора и поступак доношења одлуке, који подразумева прибављање мишљења надлежног тужиоца и остваривање сврхе кажњавања извршењем казне затвора на овај начин.

Чланом 4. Нацрта закона у члану 50. став 1. Закона распоређивање осуђених лица уређује се на начин на који је то прописано у ставу 2. овог члана.

Чланом 5. Нацрта закона у члану 101. став 1. Закона прецизира се надлежност управника завода у случајевима упошљавања осуђених лица, које се одређује кроз програм поступања према осуђеном.

Чланом 6. Нацрта закона додаје се нови члан 102 а, којим се прописује надлежност судије за извршење за одлучивање о радном ангажовању осуђених лица, која су напредовала у третману током извршења казне затвора до полуотвореног или отвореног одељења завода, код послодавца, а у циљу припреме за отпуст. Радно ангажовање осуђених под наведеним условима, допринеће успешнијој ресоцијализацији и постпеналном прихвату лица, као и смањењу стопе поврата, с обзиром да је обезбеђивање радног места једно од основних предуслова, да лице након истека казне затвора више не чини кривична дела.

Чланом 7. Нацрта закона мења се члан 163. став 2. Закона у складу са препоруком Европског комитета против тортуре, нечовечног или понижавајућег поступања или кажњавања, тако што се овим ставом прописује да је лекар дужан да одмах по започињању извршења дисциплинске мере упућивања у самицу прегледа лице и утврди да ли је способно за боравак у самици.

Чланом 8. Нацрта закона у члану 176. Закона додаје се нови став 2. којим се прописује да се за сва питања у дисциплинском поступку која нису уређена подзаконским актом примењују одредбе Кривичног законика и Законика о кривичном поступку.

Чланом 9. Нацрта закона додаје се члан 184а којим се прописује надлежност судије за извршење за одлучивање по предлогу управника завода о превременом отпусту осуђеног са издржавања казне затвора највише дванаест месеци до истека казне, под условом да је осуђени издржао једну половину казне затвора, само у случајевима тешке болести, тешког инвалидитета или старости осуђеног, ако би у таквим случајевима даље извршење казне представљало нехумано поступање. Овим чланом предвиђена је могућност опозива донете одлуке о превременом отпусту, ако се накнадно утврди да нису постојали или су престали да постоје разлози за превремено отпуштање.

Чланом 10. Нацрта закона мења се назив изнад члана и члан 258. Закона тако што се звања запослених у Управи регулишу законом и деле на положаје, кривично извршна радна места, радна места на пословима обезбеђења и извршилачка радна места. Кривично извршна радна места и радна места на пословима обезбеђења су радна места на којима се обављају послови који подразумевају примену прописа који се односе на обављање послова извршења кривичних санкција и која се разврставају у посебна звања у извршењу кривичних санкција. Да би радно место било разврстано у посебно звање, неопходно је да је посебним прописом утврђено као радно место на којем се стаж осигурања рачуна у увећаном трајању или да испуњава најмање један од следећих услова:

1) да послове радног места обавља државни службеник који у смислу Закона има статус овлашћеног службеног лица;

2) да се радно место састоји од послова који по својој природи, садржини, опису и значају претежно подразумевају рад са лицима лишеним слободе у непосредном контакту; или

3) да се радно место састоји од послова којима се обједињују, координирају, усмеравају или надзиру поједини радни процеси у Управи као целини и свим заводима у саставу Управе.

На разврставање положаја и извршилачких радних места у Управи примењују се прописи којима се уређује разврставање радних места и мерила за опис радних места државних службеника.

Чланом 11. Нацрта закона додаје се 258а којим се прописују звања запослених у служби за обезбеђење за која је потребно полагање стручног испита (звање командир, надзорник и млађи заповедник) пред испитном комисијом коју образује директор Управе. У истом члану прецизира се да основну, континуирану,

специјалистичку и допунску обуку, стручно оспособљавање и усавршавање запослених спроводе предавачи које одређује директор Управе. Члановима испитне комисије и предавачима припада накнада за рад, чију висину утврђује министар надлежан за послове правосуђа.

Чланом 12. Нацрта закона мења се назив изнад члана и члан 259. Закона како би се на потпунији начин регулисала обука, стручно оспособљавање и усавршавање запослених у Управи, прописала надлежност за доношење програма и плана спровођења основне, континуиране, специјалистичке и допунске обуке, као и стручног оспособљавања и усавршавања запослених.

Чланом 13. Нацрта закона прописано је да се у члану 262. Закона брише став 3, с обзиром да се коефицијент за обрачун и исплату плата запослених у Управи неће увечавати сразмерно увећању стажа осигурања.

Чланом 14. Нацрта закона прописано је да ће подзаконски акти за спровођење овог закона бити донети до почетка примене овог закона.

Чланом 15. Нацрта закона прописано је да Закон о изменама и допунама Закона о извршењу кривичних санкција ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”, а примењује се од 1. јануара 2019. године.

IV. ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА ПОТРЕБНА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ЗАКОНА

За спровођење овог закона није потребно обезбедити средства у Буџету Републике Србије за 2018. годину.

Проценом финансијског ефекта на име укидања увећања коефицијента до 30% за запослене у Управи за извршење кривичних санкција извршеној на основу постојећег броја запослених и постојећих распоредних решења, проистиче да за спровођење овог закона у Буџету Републике Србије за 2019. годину нису потребна додатна средства за исплату плата запослених, а висина плата запослених биће регулисана Законом о платама државних службеника и намештеника.

За спровођење овог закона у Буџету Републике Србије за 2019. годину потребно је обезбедити 1.100.000,00 динара на име трошкова коришћења услуга и роба (трошкови потребни за ангажовање предавача и чланова испитне комисије које одређује директор Управе) на економској класификацији 42.

За спровођење овог закона није потребно обезбедити средства у Буџету Републике Србије за 2020. годину.

Буџетска средства за ове намене планираће се у оквиру лимита који се за све буџетске кориснике утврђују од стране Министарства финансија у процесу припреме и доношења Закона о буџету.

ПРЕГЛЕД ОДРЕДАБА ЗАКОНА О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ИЗВРШЕЊУ КРИВИЧНИХ САНКЦИЈА КОЈЕ СЕ МЕЊАЈУ ОДНОСНО ДОПУЊУЈУ

Центар за обуку и стручно оспособљавање

Члан 17.

Стручно оспособљавање и усавршавање запослених у Управи обављају се у Центру за обуку и стручно оспособљавање Управе за извршење кривичних санкција (у даљем тексту: Центар за обуку).

Центар за обуку, по потреби, организује и спроводи стручно оспособљавање, обуку и усавршавање запослених и у другим државним органима.

Центар за обуку координира активности завода у спровођењу обуке и стручног оспособљавања осуђених лица.

ПРОПИС КОЈИ УРЕЂУЈЕ РАД ЦЕНТРА ЗА ОБУКУ, КАО И ОРГАНИЗОВАЊЕ И СПРОВОЂЕЊЕ ОБУКЕ, СТРУЧНОГ ОСПОСОБЉАВАЊА И УСАВРШАВАЊА ДОНОСИ МИНИСТАР НАДЛЕЖАН ЗА ПОСЛОВЕ ПРАВОСУЂА.

Члан 27.

Управом руководи директор Управе.

Директора Управе, на предлог министра надлежног за послове правосуђа, поставља Влада, на период од пет година.

Директор Управе представља Управу и одговоран је за законито и правилно извршење кривичних санкција у Републици Србији.

Директор има статус државног службеника на положају.

~~За директора Управе може бити постављено лице које има високу школку спрему и најмање девет година радног искуства у пословима извршења кривичних санкција, правосуђу или адвокатури после стеченог високог образовања на студијама другог степена (дипломеке академске студије мастер, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије), односно на основним студијама у трајању од четири године.~~

ЗА ДИРЕКТОРА УПРАВЕ МОЖЕ БИТИ ПОСТАВЉЕНО ЛИЦЕ КОЈЕ ИМА ЗАВРШЕН ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ, НА СТУДИЈАМА ДРУГОГ СТЕПЕНА (МАСТЕР АКАДЕМСКЕ СТУДИЈЕ, МАСТЕР СТРУКОВНЕ СТУДИЈЕ, СПЕЦИЈАЛИСТИЧКЕ АКАДЕМСКЕ СТУДИЈЕ), ОСНОВНИМ АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА У ОБИМУ ОД НАЈМАЊЕ 240 ЕСПБ БОДОВА, ОДНОСНО НА ОСНОВНИМ СТУДИЈАМА У ТРАЈАЊУ ОД НАЈМАЊЕ ЧЕТИРИ ГОДИНЕ ИЛИ СПЕЦИЈАЛИСТИЧКИМ СТУДИЈАМА НА ФАКУЛТЕТУ, НАЈМАЊЕ ДЕВЕТ ГОДИНА РАДНОГ ИСКУСТВА У СТРУЦИ ПОСЛЕ СТЕЧЕНОГ ВИСОКОГ ОБРАЗОВАЊА И СЕДАМ ГОДИНА РАДНОГ ИСКУСТВА НА РУКОВОДЕЊИМ ПОСЛОВИМА.

ПОСТУПАК ПО МОЛБИ ЗА ИЗВРШЕЊЕ КАЗНЕ ЗАТВОРА У ПРОСТОРИЈАМА
У КОЈИМА СТАНУЈЕ ОСУЂЕНО ЛИЦЕ

ЧЛАН 41А

НАКОН ПРАВНОСНАЖНОСТИ ПРЕСУДЕ, ДО СТУПАЊА НА ИЗВРШЕЊЕ КАЗНЕ ЗАТВОРА, ОСУЂЕНИ МОЖЕ ПОДНЕТИ МОЛБУ ДА ИЗРЕЧЕНУ КАЗНУ ЗАТВОРА ДО ЈЕДНЕ ГОДИНЕ ИЗВРШАВА У ПРОСТОРИЈАМА У КОЈИМА СТАНУЈЕ.

О МОЛБИ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА ОДЛУЧУЈЕ СУДИЈА ЗА ИЗВРШЕЊЕ СУДА КОЈИ ЈЕ ДОНЕО ПРВОСТЕПЕНУ ПРЕСУДУ, ОДНОСНО

УКОЛИКО ЈЕ ПРЕСУДУ ДОНЕО ОСНОВНИ СУД, ОДЛУКУ ДОНОСИ СУДИЈА ЗА ИЗВРШЕЊЕ НЕПОСРЕДНО ВИШЕГ СУДА.

СУДИЈА ЗА ИЗВРШЕЊЕ ПРЕ ДОНОШЕЊА ОДЛУКЕ ПРИБАВИЋЕ МИШЉЕЊЕ ЈАВНОГ ТУЖИОЦА.

ПРИЛИКОМ ДОНОШЕЊА ОДЛУКЕ ПО МОЛБИ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА, СУДИЈА ЗА ИЗВРШЕЊЕ ЋЕ ВОДИТИ РАЧУНА ДА ЛИ СЕ ПРОМЕНОМ НАЧИНА ИЗВРШЕЊА КАЗНЕ ЗАТВОРА МОЖЕ ОСТВАРИТИ СВРХА КАЖЊАВАЊА.

У ОДЛУЦИ КОЈОМ СЕ УСВАЈА МОЛБА ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА, СУДИЈА ЗА ИЗВРШЕЊЕ ЋЕ ОДРЕДИТИ ДА СЕ ИЗВРШЕЊЕ КАЗНЕ ЗАТВОРА У ПРОСТОРИЈАМА У КОЈИМА ОСУЂЕНИ СТАНУЈЕ ОДРЕЂУЈЕ УЗ ПРИМЕНУ МЕРА ЕЛЕКТРОНСКОГ НАДЗОРА ИЛИ БЕЗ ЊЕГОВЕ ПРИМЕНЕ.

ПРЕ ДОНОШЕЊА ОДЛУКЕ ИЗ СТАВА 5. ОВОГ ЧЛАНА, СУДИЈА ЗА ИЗВРШЕЊЕ ЋЕ ВОДИТИ РАЧУНА О ТЕХНИЧКИМ МОГУЋНОСТИМА ИЗВРШЕЊА КАЗНЕ, КАО И О ДРУГИМ ОКОЛНОСТИМА ОД ЗНАЧАЈА ЗА ЊЕНО ИЗВРШЕЊЕ.

ПРОТИВ ОДЛУКЕ СУДИЈЕ ЗА ИЗВРШЕЊЕ ИЗ СТАВА 2. ОВОГ ЧЛАНА, ОСУЂЕНИ И ЈАВНИ ТУЖИЛАЦ МОГУ ИЗЈАВИТИ ЖАЛБУ ВАНРАСПРАВНОМ ВЕЋУ ИСТОГ СУДА, ПРЕКО СУДИЈЕ ЗА ИЗВРШЕЊЕ КОЈИ ЈЕ ДОНЕО ПРВОСТЕПЕНУ ОДЛУКУ, У РОКУ ОД ТРИ ДАНА ОД ДАНА ПРИЈЕМА ОДЛУКЕ.

О ЖАЛБИ НА ОДЛУКУ СУДИЈЕ ЗА ИЗВРШЕЊЕ ОДЛУЧУЈЕ ВАНРАСПРАВНО ВЕЋЕ ИСТОГ СУДА, СХОДНОМ ПРИМЕНОМ ЗАКОНА КОЈИ УРЕЂУЈЕ КРИВИЧНИ ПОСТУПАК.

НА ИЗВРШЕЊЕ КАЗНЕ ЗАТВОРА ДО ЈЕДНЕ ГОДИНЕ У ПРОСТОРИЈАМА У КОЈИМА ОСУЂЕНИ СТАНУЈЕ НА НАЧИН ОДРЕЂЕН У ОДЛУЦИ ИЗ СТАВА 5. ОВОГ ЧЛАНА, СХОДНО СЕ ПРИМЕЊУЈУ ОДРЕДБЕ ЗАКОНА КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈЕ ИЗВРШЕЊЕ ВАНЗАВОДСКИХ САНКЦИЈА И МЕРА.

Распоређивање осуђених у заводе

Члан 50.

Осуђени којем је изречена казна затвора чије трајање или остатак трајања после урачунатог притвора и другог лишења слободe у вези с кривичним делом не прелази једну, а изузетно две године ПО ПРАВИЛУ распоређује се у окружни затвор.

Осуђени којем је изречена казна затвора чије трајање прелази једну годину по правилу се распоређује у казнено-поправни завод.

Осуђена жена се распоређује у казнено-поправни завод за жене.

Упошљавање осуђених

Члан 101.

Осуђени се упошљава у заводу или изван завода О ЧЕМУ ОДЛУЧУЈЕ УПРАВНИК ЗАВОДА, НА ПРЕДЛОГ СТРУЧНОГ ТИМА.

Уређење и начин рада у заводу треба да су што сличнији уређењу и начину рада изван завода.

О упошљавању осуђених води се посебна евиденција.

Заводу припада тржишна накнада за рад осуђених изван завода.

РАД НА РАДНОМ МЕСТУ ВАН ЗАВОДА ПО ОДЛУЦИ СУДИЈЕ ЗА
ИЗВРШЕЊЕ

ЧЛАН 102А

СУДИЈА ЗА ИЗВРШЕЊЕ МОЖЕ ПО ПРЕДЛОГУ УПРАВНИКА ОДОБРИТИ ДА ОСУЂЕНИ КОЈИ ЈЕ РАСПОРЕЂЕН У ПОЛУОТВОРЕНО ИЛИ ОТВОРЕНО ОДЕЉЕЊЕ ЗАВОДА ОБАВЉА ПОСЛОВЕ НА РАДНОМ МЕСТУ ВАН ЗАВОДА, АКО ЗА ТО ПОСТОЈЕ УСЛОВИ, А КРИВИЧНО ДЕЛО ЗА КОЈЕ ЈЕ ЛИЦЕ ОСУЂЕНО НИЈЕ У ВЕЗИ СА ТИМ ПОСЛОВИМА.

ПРЕДЛОГ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА ПОДНОСИ УПРАВНИК ЗАВОДА, НА ОСНОВУ ПРЕТХОДНО ПРИБАВЉЕНОГ МИШЉЕЊА СТРУЧНОГ ТИМА И УЗ САГЛАСНОСТ ОСУЂЕНОГ.

УЗ ПРЕДЛОГ УПРАВНИКА, СУДИЈИ ЗА ИЗВРШЕЊЕ ДОСТАВЉА СЕ И УГОВОР ИЗМЕЂУ ЗАВОДА И ПОСЛОДАВЦА КОЈИМ СЕ ОДРЕЂУЈУ УСЛОВИ ПОД КОЈИМ ЋЕ ОСУЂЕНИ ОБАВЉАТИ ПОСЛОВЕ НА РАДНОМ МЕСТУ ВАН ЗАВОДА.

РАДИ ОБАВЉАЊА ПОСЛОВА НА РАДНОМ МЕСТУ ВАН ЗАВОДА, ОСУЂЕНИ СЕ МОЖЕ ИНИЦИЈАТИВОМ ОБРАТИТИ УПРАВНИКУ ЗАВОДА.

У ПОСТУПКУ УПУЋИВАЊА ОСУЂЕНОГ НА РАД ВАН ЗАВОДА, ЗАВОД САРАЂУЈЕ СА НАЦИОНАЛНОМ СЛУЖБОМ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ПОСЛОДАВЦИМА.

ОСУЂЕНИ КОЈИ ОБАВЉА ПОСЛОВЕ НА РАДНОМ МЕСТУ ВАН ЗАВОДА, НА ОСНОВУ ОДЛУКЕ СУДИЈЕ ЗА ИЗВРШЕЊЕ, ИМА ПРАВО НА НАКНАДУ У ВИСИНИ ОД 70% ОД НАКНАДЕ ЗА РАД КОЈУ ИСПЛАЂУЈЕ ПОСЛОДАВАЦ ЗАВОДУ, НА ОСНОВУ УГОВОРА ИЗ СТАВА 3. ОВОГ ЧЛАНА.

НА НАКНАДУ ЗА РАД НЕ ПЛАЂАЈУ СЕ ПОРЕЗИ И ДОПРИНОСИ.

СУДИЈА ЗА ИЗВРШЕЊЕ МОЖЕ ОПОЗВАТИ ОДЛУКУ КОЈОМ ЈЕ ОДОБРИО ДА ОСУЂЕНИ ОБАВЉА ПОСЛОВЕ НА РАДНОМ МЕСТУ ВАН ЗАВОДА, АКО ОСУЂЕНИ ЗЛОУПОТРЕБЉАВА ПРАВО НА РАД ВАН ЗАВОДА ИЛИ АКО ПОСЛОДАВАЦ РАСКИНЕ УГОВОР О РАДУ.

Садржина дисциплинске мере упућивања у самицу

Члан 163.

Дисциплинска мера упућивања у самицу представља искључење осуђеног из заједничких активности с другим осуђенима у слободно време или током целог дана и ноћи.

~~Пре извршења дисциплинске мере упућивања у самицу обавезан је лекарски преглед.~~

ОДМАХ НАКОН ЗАПОЧИЊАЊА ИЗВРШЕЊА ДИСЦИПЛИНСКЕ МЕРЕ УПУЋИВАЊА У САМИЦУ ОБАВЕЗАН ЈЕ ЛЕКАРСКИ ПРЕГЛЕД ОСУЂЕНОГ, РАДИ УТВРЂИВАЊА ЊЕГОВОГ ПСИХИЧКОГ И ФИЗИЧКОГ ЗДРАВСТВЕНОГ СТАЊА.

АКО СЕ ЛЕКАРСКИМ ПРЕГЛЕДОМ УТВРДИ ДА ДАЉИ БОРАВАК У САМИЦИ УТИЧЕ НА ЗДРАВСТВЕНО СТАЊЕ ОСУЂЕНИКА, ИЗВРШЕЊЕ ДИСЦИПЛИНСКЕ МЕРЕ УПУЋИВАЊА У САМИЦУ ЋЕ СЕ ПРЕКИНУТИ. КАДА ПРЕСТАНУ ЗДРАВСТВЕНИ РАЗЛОЗИ КОЈИ СУ ПРОУЗРОКОВАЛИ ПРЕКИД, НАСТАВИЋЕ СЕ СА ИЗВРШЕЊЕМ ДИСЦИПЛИНСКЕ МЕРЕ УПУЋИВАЊА У САМИЦУ.

Овлашћење министра надлежног за послове правосуђа

Члан 176.

Пропис којим се уређује дисциплински поступак, утврђивање дисциплинске одговорности и изрицање дисциплинских мера доноси министар надлежан за послове правосуђа.

НА СВА ПИТАЊА КОЈА НИСУ УРЕЂЕНА ПРОПИСОМ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА, СХОДНО СЕ ПРИМЕЊУЈУ ОДРЕДБЕ КРИВИЧНОГ ЗАКОНИКА И ЗАКОНИКА О КРИВИЧНОМ ПОСТУПКУ.

О изреченим дисциплинским мерама завод води евиденцију која садржи: име и презиме осуђеног лица, податке о извршеном дисциплинском преступу, податке о изреченој дисциплинској мери и напомену.

ПРЕВРЕМЕНО ПУШТАЊЕ НА ОСНОВУ ОДЛУКЕ СУДИЈЕ ЗА ИЗВРШЕЊЕ

ЧЛАН 184А

СУДИЈА ЗА ИЗВРШЕЊЕ МОЖЕ ПО ПРЕДЛОГУ УПРАВНИКА ЗАВОДА ПРЕВРЕМЕНО ОТПУСТИТИ ОСУЂЕНОГ СА ИЗДРЖАВАЊА КАЗНЕ ЗАТВОРА НАЈВИШЕ 12 МЕСЕЦИ ДО ИСТЕКА КАЗНЕ, АКО ЈЕ ОСУЂЕНИ ИЗДРЖАО ЈЕДНУ ПОЛОВИНУ КАЗНЕ ЗАТВОРА, ЗБОГ ТЕШКЕ БОЛЕСТИ, ТЕШКОГ ИНВАЛИДИТЕТА ИЛИ СТАРОСТИ, АКО БИ ДАЉЕ ИЗВРШЕЊЕ ПРЕДСТАВЉАЛО НЕХУМАНО ПОСТУПАЊЕ.

ПРЕДЛОГ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА ПОДНОСИ УПРАВНИК ЗАВОДА, НА ОСНОВУ ПРЕТХОДНО ПРИБАВЉЕНОГ МИШЉЕЊА СТРУЧНОГ ТИМА.

УЗ ПРЕДЛОГ УПРАВНИКА, СУДИЈИ ЗА ИЗВРШЕЊЕ ДОСТАВЉА СЕ ЗДРАВСТВЕНА ДОКУМЕНТАЦИЈА ОСУЂЕНОГ.

У ПОСТУПКУ ДОНОШЕЊА ОДЛУКЕ, СУДИЈА ЗА ИЗВРШЕЊЕ МОЖЕ ОДРЕДИТИ ВЕШТАЧЕЊЕ РАДИ УТВРЂИВАЊА ЗДРАВСТВЕНОГ СТАЊА ОСУЂЕНОГ.

ОСУЂЕНИ КОЈИ ЈЕ ПРЕВРЕМЕНО ОТПУШТЕН СА ИЗДРЖАВАЊА КАЗНЕ ЗАТВОРА ЗБОГ ТЕШКЕ БОЛЕСТИ ИЛИ ТЕШКОГ ИНВАЛИДИТЕТА, ДУЖАН ЈЕ ДА НА СВАКИХ 60 ДАНА ДОСТАВЉА СУДИЈИ ЗА ИЗВРШЕЊЕ ИЗВЕШТАЈ ЛЕКАРА О СВОМ ЗДРАВСТВЕНОМ СТАЊУ.

СУДИЈА ЗА ИЗВРШЕЊЕ МОЖЕ ОПОЗВАТИ ОДЛУКУ КОЈОМ ЈЕ ОДОБРЕНО ПРЕВРЕМЕНО ОТПУШТАЊЕ, АКО СЕ НАКНАДНО УТВРДИ ДА НИСУ ПОСТОЈАЛИ ИЛИ СУ ПРЕСТАЛИ ДА ПОСТОЈЕ РАЗЛОЗИ ЗА ПРЕВРЕМЕНО ОТПУШТАЊЕ.

ЗВАЊА ЗАПОСЛЕНИХ У УПРАВИ

ЧЛАН 258.

РАДНА МЕСТА ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА У УПРАВИ ДЕЛЕ СЕ НА ПОЛОЖАЈЕ, КРИВИЧНО ИЗВРШНА РАДНА МЕСТА, РАДНА МЕСТА НА ПОСЛОВИМА ОБЕЗБЕЂЕЊА И ИЗВРШИЛАЧКА РАДНА МЕСТА.

КРИВИЧНО ИЗВРШНА РАДНА МЕСТА И РАДНА МЕСТА НА ПОСЛОВИМА ОБЕЗБЕЂЕЊА СУ РАДНА МЕСТА НА КОЈИМА СЕ ОБАВЉАЈУ ПОСЛОВИ КОЈИ ПОДРАЗУМЕВАЈУ ПРИМЕНУ ПРОПИСА КОЈИ СЕ ОДНОСЕ НА ОБАВЉАЊЕ ПОСЛОВА ИЗВРШЕЊА КРИВИЧНИХ САНКЦИЈА И КОЈА СЕ РАЗВРСТАВАЈУ У ПОСЕБНА ЗВАЊА У ИЗВРШЕЊУ КРИВИЧНИХ САНКЦИЈА (У ДАЉЕМ ТЕКСТУ: ПОСЕБНА ЗВАЊА).

КРИВИЧНО ИЗВРШНА РАДНА МЕСТА РАЗВРСТАВАЈУ СЕ У СЛЕДЕЋА ПОСЕБНА ЗВАЊА:

1) СА СРЕДЊОМ ШКОЛОМ – МЛАЂИ КРИВИЧНО ИЗВРШНИ РЕФЕРЕНТ И КРИВИЧНО ИЗВРШНИ РЕФЕРЕНТ;

2) СА ВИСОКИМ ОБРАЗОВАЊЕМ НА ОСНОВНИМ АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА У ОБИМУ ОД НАЈМАЊЕ 180 ЕСПБ БОДОВА, ОСНОВНИМ СТРУКОВНИМ СТУДИЈАМА,

ОДНОСНО НА СТУДИЈАМА У ТРАЈАЊУ ДО ТРИ ГОДИНЕ – МЛАЂИ КРИВИЧНО ИЗВРШНИ САРАДНИК И КРИВИЧНО ИЗВРШНИ САРАДНИК;

3) СА ВИСОКИМ ОБРАЗОВАЊЕМ НА ОСНОВНИМ АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА У ОБИМУ ОД НАЈМАЊЕ 240 ЕСПБ БОДОВА, МАСТЕР АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА, МАСТЕР СТРУКОВНИМ СТУДИЈАМА, СПЕЦИЈАЛИСТИЧКИМ СТРУКОВНИМ СТУДИЈАМА, СПЕЦИЈАЛИСТИЧКИМ АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА, ОДНОСНО НА ОСНОВНИМ СТУДИЈАМА У ТРАЈАЊУ ОД НАЈМАЊЕ ЧЕТИРИ ГОДИНЕ ИЛИ СПЕЦИЈАЛИСТИЧКИМ СТУДИЈАМА НА ФАКУЛТЕТУ – МЛАЂИ КРИВИЧНО ИЗВРШНИ САВЕТНИК, КРИВИЧНО ИЗВРШНИ САВЕТНИК, САМОСТАЛНИ КРИВИЧНО ИЗВРШНИ САВЕТНИК, ВИШИ КРИВИЧНО ИЗВРШНИ САВЕТНИК ТРЕЋЕГ РАНГА, ВИШИ КРИВИЧНО ИЗВРШНИ САВЕТНИК ДРУГОГ РАНГА И ВИШИ КРИВИЧНО ИЗВРШНИ САВЕТНИК ПРВОГ РАНГА.

ЗА ПОТРЕБЕ ПРЕМЕШТАЈА И РАСПОРЕЂИВАЊА ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА, СВА РАДНА МЕСТА КОЈА СУ РАЗВРСТАНА У ЗВАЊЕ ВИШЕГ КРИВИЧНО ИЗВРШНОГ САВЕТНИКА СМАТРАЈУ СЕ ОДГОВАРАЈУЋИМ РАДНИМ МЕСТИМА, БЕЗ ОБЗИРА НА НАЧИН ЊИХОВОГ РАНГИРАЊА.

РАДНА МЕСТА НА ПОСЛОВИМА ОБЕЗБЕЂЕЊА РАЗВРСТАВАЈУ СЕ У СЛЕДЕЋА ПОСЕБНА ЗВАЊА:

1) СА СРЕДЊОМ ШКОЛОМ – КОМАНДИР, СТАРИЈИ КОМАНДИР И МЛАЂИ НАДЗОРНИК;

2) СА ВИСОКИМ ОБРАЗОВАЊЕМ НА ОСНОВНИМ АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА У ОБИМУ ОД НАЈМАЊЕ 180 ЕСПБ БОДОВА, ОСНОВНИМ СТРУКОВНИМ СТУДИЈАМА, ОДНОСНО НА СТУДИЈАМА У ТРАЈАЊУ ДО ТРИ ГОДИНЕ – НАДЗОРНИК;

3) СА ВИСОКИМ ОБРАЗОВАЊЕМ НА ОСНОВНИМ АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА У ОБИМУ ОД НАЈМАЊЕ 240 ЕСПБ БОДОВА, МАСТЕР АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА, МАСТЕР СТРУКОВНИМ СТУДИЈАМА, СПЕЦИЈАЛИСТИЧКИМ СТРУКОВНИМ СТУДИЈАМА, СПЕЦИЈАЛИСТИЧКИМ АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА, ОДНОСНО НА ОСНОВНИМ СТУДИЈАМА У ТРАЈАЊУ ОД НАЈМАЊЕ ЧЕТИРИ ГОДИНЕ ИЛИ СПЕЦИЈАЛИСТИЧКИМ СТУДИЈАМА НА ФАКУЛТЕТУ – МЛАЂИ ЗАПОВЕДНИК, ЗАПОВЕДНИК И СТАРИЈИ ЗАПОВЕДНИК.

ДА БИ РАДНО МЕСТО БИЛО РАЗВРСТАНО У ПОСЕБНО ЗВАЊЕ, НЕОПХОДНО ЈЕ ДА ЈЕ ПОСЕБНИМ ПРОПИСОМ УТВРЂЕНО КАО РАДНО МЕСТО НА КОЈЕМ СЕ СТАЖ ОСИГУРАЊА РАЧУНА У УВЕЋАНОМ ТРАЈАЊУ, ИЛИ ДА ИСПУЊАВА НАЈМАЊЕ ЈЕДАН ОД СЛЕДЕЋИХ УСЛОВА:

1) ДА ПОСЛОВЕ РАДНОГ МЕСТА ОБАВЉА ДРЖАВНИ СЛУЖБЕНИК КОЈИ У СМISЛУ ОВОГ ЗАКОНА ИМА СТАТУС ОВЛАШЋЕНОГ СЛУЖБЕНОГ ЛИЦА;

2) ДА СЕ РАДНО МЕСТО САСТОЈИ ОД ПОСЛОВА КОЈИ ПО СВОЈОЈ ПРИРОДИ, САДРЖИНИ, ОПИСУ И ЗНАЧАЈУ ПРЕТЕЖНО ПОДРАЗУМЕВАЈУ РАД СА ЛИЦИМА ЛИШЕНИМ СЛОБОДЕ У НЕПОСРЕДНОМ КОНТАКТУ;

3) ДА СЕ РАДНО МЕСТО САСТОЈИ ОД ПОСЛОВА КОЈИМА СЕ ОБЈЕДИЊУЈУ, КООРДИНИРАЈУ, УСМЕРАВАЈУ ИЛИ НАДЗИРУ ПОЈЕДИНИ РАДНИ ПРОЦЕСИ У УПРАВИ КАО ЦЕЛИНИ И СВИМ ЗАВОДИМА У САСТАВУ УПРАВЕ.

ВЛАДА УРЕДБОМ БЛИЖЕ УРЕЂУЈЕ РАЗВРСТАВАЊЕ РАДНИХ МЕСТА У ПОСЕБНА ЗВАЊА, ПОСЛОВЕ КОЈИ СЕ РАДЕ У СВАКОМ ОД ПОСЕБНИХ ЗВАЊА, КАО И МЕРИЛА ЗА ОПИС ПОСЛОВА РАДНИХ МЕСТА У ПРАВИЛНИКУ О УНУТРАШЊЕМ УРЕЂЕЊУ И СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ РАДНИХ МЕСТА У УПРАВИ ЗА ИЗВРШЕЊЕ КРИВИЧНИХ САНЦИЈА КОЈА СУ РАЗВРСТАНА У ПОСЕБНА ЗВАЊА.

НА РАЗВРСТАВАЊЕ ПОЛОЖАЈА И ИЗВРШИЛАЧКИХ РАДНИХ МЕСТА ПРИМЕЊУЈУ СЕ ПРОПИСИ КОЈИМА СЕ УРЕЂУЈЕ РАЗВРСТАВАЊЕ РАДНИХ МЕСТА И МЕРИЛА ЗА ОПИС РАДНИХ МЕСТА ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА.

ЧЛАН 258А

ЗАПОСЛЕНИ У УПРАВИ СТИЧУ ЗВАЊА У ЗАВИСНОСТИ ОД СТЕЧЕНОГ ОБРАЗОВАЊА, РАДНОГ ИСКУСТВА, СТРУЧНИХ ЗНАЊА, ОСПОСОБЉЕНОСТИ ЗА ОБАВЉАЊЕ ПОСЛОВА РАДНОГ МЕСТА И ОЦЕНЕ РАДА ЗАПОСЛЕНИХ.

ЗА СТИЦАЊЕ ЗВАЊА ЗАПОСЛЕНИХ У СЛУЖБИ ЗА ОБЕЗБЕЂЕЊЕ ОБАВЕЗНА ЈЕ ОБУКА И ПОЛАГАЊЕ СТРУЧНОГ ИСПИТА ЗА ЗВАЊА: КОМАНДИР, НАДЗОРНИК И МЛАЂИ ЗАПОВЕДНИК.

СТРУЧНО ОСПОСОБЉАВАЊЕ И УСАВРШАВАЊЕ, ОБУКА И ПОЛАГАЊЕ ИСПИТА ЗА ЗВАЊА РАДИ ОБАВЉАЊА ПОСЛОВА У СЛУЖБИ СПРОВОДЕ СЕ НА ОСНОВУ АКТА КОЈИ ДОНОСИ МИНИСТАР НАДЛЕЖАН ЗА ПОСЛОВЕ ПРАВОСУЂА.

ИСПИТ ЗА ЗВАЊЕ И ОБАВЉАЊЕ ПОСЛОВА У СЛУЖБИ ЗА ОБЕЗБЕЂЕЊЕ ПОЛАЖЕ СЕ ПРЕД ИСПИТНОМ КОМИСИЈОМ КОЈУ ОБРАЗУЈЕ ДИРЕКТОР УПРАВЕ.

ОСНОВНУ, КОНТИНУИРАНУ, СПЕЦИЈАЛИСТИЧКУ, ДОПУНСКУ И ДРУГУ ОБУКУ, СТРУЧНО ОСПОСОБЉАВАЊЕ И УСАВРШАВАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ СПРОВОДЕ ПРЕДАВАЧИ, КОЈЕ ОДЛУКОМ ОДРЕЂУЈЕ ДИРЕКТОР УПРАВЕ.

ЧЛАНОВИ ИСПИТНЕ КОМИСИЈЕ И ПРЕДАВАЧИ МОРАЈУ ИМАТИ СТЕЧЕНО ВИСОКО ОБРАЗОВАЊЕ НА СТУДИЈАМА ДРУГОГ СТЕПЕНА (МАСТЕР АКАДЕМСКЕ СТУДИЈЕ, МАСТЕР СТРУКОВНЕ СТУДИЈЕ, СПЕЦИЈАЛИСТИЧКЕ АКАДЕМСКЕ СТУДИЈЕ), ОСНОВНИМ АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА У ОБИМУ ОД НАЈМАЊЕ 240 ЕСПБ БОДОВА, ОДНОСНО НА ОСНОВНИМ СТУДИЈАМА У ТРАЈАЊУ ОД НАЈМАЊЕ ЧЕТИРИ ГОДИНЕ.

ЧЛАНОВИМА ИСПИТНЕ КОМИСИЈЕ И ПРЕДАВАЧИМА ПРИПАДА НАКНАДА ЗА РАД ЧИЈУ ВИСИНУ УТВРЂУЈЕ МИНИСТАР НАДЛЕЖАН ЗА ПОСЛОВЕ ПРАВОСУЂА.

О ПОЛОЖЕНОМ ИСПИТУ ЗА ЗВАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ У СЛУЖБИ ЗА ОБЕЗБЕЂЕЊЕ ИЗДАЈЕ СЕ УВЕРЕЊЕ. О ЗАВРШЕНОЈ ОСНОВНОЈ, КОНТИНУИРАНОЈ, СПЕЦИЈАЛИСТИЧКОЈ, ДОПУНСКОЈ ИЛИ ДРУГОЈ ОБУЦИ, СТРУЧНОМ ОСПОСОБЉАВАЊУ И УСАВРШАВАЊУ, ИЗДАЈЕ СЕ ПОТВРДА.

ИЗГЛЕД И САДРЖИНУ ОБРАСЦА УВЕРЕЊА И ПОТВРДЕ ПРОПИСУЈЕ МИНИСТАР НАДЛЕЖАН ЗА ПОСЛОВЕ ПРАВОСУЂА.

ИСПИТ ЗА ЗВАЊЕ КАНДИДАТ ПРВИ ПУТ ПОЛАЖЕ О ТРОШКУ ЗАВОДА, А ПОНОВНИ ИСПИТ О СВОМ ТРОШКУ.

ЗАПОСЛЕНИ У СЛУЖБИ ЗА ОБЕЗБЕЂЕЊЕ ИЗУЗЕТИ СУ ОД ОБАВЕЗЕ ПОЛАГАЊА ДРЖАВНОГ СТРУЧНОГ ИСПИТА.

ОБУКА, СТРУЧНО ОСПОСОБЉАВАЊЕ И УСАВРШАВАЊЕ

ЧЛАН 259.

ЦЕНТАР ЗА ОБУКУ СПРОВОДИ ПРОГРАМЕ ОБУКЕ, СТРУЧНОГ ОСПОСОБЉАВАЊА И УСАВРШАВАЊА ЗА: ПРИПРАВНИКЕ, ЗАПОСЛЕНЕ У СЛУЖБИ ЗА ОБЕЗБЕЂЕЊЕ, ОСТАЛЕ ЗАПОСЛЕНЕ У УПРАВИ И ЗАПОСЛЕНЕ У ДРУГИМ ДРЖАВНИМ ОРГАНИМА.

ПРОГРАМЕ ОБУКЕ (ОСНОВНЕ, СТРУЧНЕ, КОНТИНУИРАНЕ, СПЕЦИЈАЛИСТИЧКЕ, ДОПУНСКЕ И ДРУГЕ), СТРУЧНОГ ОСПОСОБЉАВАЊА И УСАВРШАВАЊА И НАЧИН ПОЛАГАЊА ИСПИТА ЗАПОСЛЕНИХ У УПРАВИ ИЗРАЂУЈЕ НАСТАВНО ВЕЋЕ ЦЕНТРА ЗА ОБУКУ.

НАСТАВНО ВЕЋЕ ЦЕНТРА ЗА ОБУКУ ЧИНЕ УПРАВНИК ЦЕНТРА ЗА ОБУКУ, ПРЕДСЕДНИК И ЗАМЕНИК ПРЕДСЕДНИКА ИСПИТНЕ КОМИСИЈЕ, ПРЕДСТАВНИК УПРАВЕ ЗА ИЗВРШЕЊЕ КРИВИЧНИХ САНКЦИЈА, СЕКРЕТАР ИСПИТНЕ КОМИСИЈЕ, ДВА ПРЕДАВАЧА И ТРИ ЧЛАНА ИСПИТНЕ КОМИСИЈЕ.

ПЛАН СПРОВОЂЕЊА ПРОГРАМА ОСНОВНЕ, КОНТИНУИРАНЕ, СПЕЦИЈАЛИСТИЧКЕ, ДОПУНСКЕ И ОСТАЛИХ ОБУКА, КАО И СТРУЧНОГ ОСПОСОБЉАВАЊА И УСАВРШАВАЊА ДОНОСИ ДИРЕКТОР УПРАВЕ НА ПРЕДЛОГ УПРАВНИКА ЦЕНТРА ЗА ОБУКУ.

Плате и стаж осигурања запослених у Управи

Члан 262.

Висину коефицијената за обрачун и исплату плата у Управи утврђује Влада.

Директору Управе и запосленима у Управи стаж осигурања може се рачунати у увећаном трајању, тако да се сваких 12 месеци ефективно проведених у обављању послова рачуна највише до 16 месеци стажа осигурања.

~~Лицима из става 2. овог члана коефицијент се сразмерно степену увећања стажа осигурања увећава до 30%.~~

Радна места на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем споразумно утврђују министар надлежан за послове правосуђа и министар надлежан за послове пензијског и инвалидског осигурања.